
Regolamento del “Piano di Stock Grant 2019-2022”

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di
Pattern S.p.A. in data 10 maggio 2021

INDICE

1. OGGETTO E AMMINISTRAZIONE DEL PIANO.....	3
2. BENEFICIARI DEL PIANO	3
3. ASSEGNAZIONE DEI DIRITTI.....	4
4. TRANCHES, PERIODO DI MATURAZIONE E CONDIZIONI AGGIUNTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE AZIONI.....	4
5. OBIETTIVO E DETERMINAZIONE DEI DIRITTI	5
6. DISCIPLINA DEI DIRITTI IN CASO CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	6
7. MODALITÀ DI CONSEGNA DELLE AZIONI	6
8. REGIME FISCALE DELLE AZIONI	7
9. DURATA DEL PIANO.....	7
10. MODIFICHE AL PIANO.....	7
11. COMUNICAZIONI	8
12. VARIE.....	8
13. LEGGE APPLICABILE.....	9

Il presente documento è strettamente confidenziale e riservato al Beneficiario (così come definito nel presente Regolamento). Il soggetto cui viene consegnato è responsabile per la divulgazione dello stesso, in tutto o in parte, a terzi non autorizzati.

DEFINIZIONI

In aggiunta ai termini altrimenti definiti in questo documento, i seguenti termini, ove riportati con lettera in maiuscolo, avranno il significato di seguito indicato, essendo inteso che i termini e le espressioni definite al maschile includeranno anche eventuali espressioni al femminile e che i termini e le espressioni definite al singolare si intenderanno definite anche al plurale.

AIM	Indica il sistema multilaterale di negoziazioni gestito da Borsa Italiana S.p.A. denominato "AIM Italia".
Assegnazione o Data di Assegnazione	Indica la data nella quale il Consiglio di Amministrazione assegna i Diritti ai Beneficiario ai sensi dell'articolo 3.
Assemblea	Indica l'Assemblea dei soci di Pattern.
Attribuzione o Data di Attribuzione	Indica la data, al termine del Periodo di Maturazione, ed accertate la ricorrenza delle altre condizioni previste dal Regolamento, in cui vengono attribuite in proprietà le Azioni e matura il diritto alla Consegna.
Azioni	Indica il quantitativo massimo di complessive n. 400.000 azioni ordinarie di Pattern che saranno assegnate gratuitamente al Beneficiario ai sensi dell'art. 2349 c.c. per quanto di rispettiva spettanza, in esecuzione dell'aumento di capitale per complessive n. 400.000 azioni ordinarie della medesima Società riservato al Piano.
Beneficiario	Indica l'Amministratore Delegato e <i>Chief Executive Officer</i> Luca Sburlati.
Comunicazione di Accettazione	Indica l'apposita comunicazione inviata dal Beneficiario a Pattern che costituisce, ad ogni effetto, piena ed incondizionata accettazione da parte del Beneficiario stesso alla Consegna delle Azioni, come da modello di cui all' Allegato B del presente Regolamento.
Consegna	Indica il trasferimento delle Azioni sul conto titoli del Beneficiario, in esecuzione dell'Attribuzione.

Consiglio di Amministrazione	Indica il Consiglio di Amministrazione di Pattern.
Data del Regolamento	Indica la data del 25 giugno 2019 in cui l'Assemblea della Società ha approvato il Piano.
Diritto	Indica il diritto assegnato ai Beneficiari all'Attribuzione di un'Azione, condizionatamente al permanere del Rapporto di Lavoro o del Rapporto di Amministrazione e al raggiungimento dell'Obiettivo.
EBITDA	<p>Indica il risultato consolidato dell'esercizio prima degli oneri finanziari, delle imposte, degli ammortamenti e svalutazioni, degli accantonamenti al netto dei proventi ed oneri straordinari o non ricorrenti come di seguito descritti.</p> <p>Dovranno essere considerate componenti straordinarie o non ricorrenti di conto economico:(i) le plusvalenze realizzate, le sopravvenienze e insussistenze attive iscritte alla lettera A) dell'articolo 2425 del Codice Civile; (ii) le minusvalenze realizzate, le sopravvenienze e insussistenze passive iscritte alla lettera B) dell'articolo 2425 del Codice Civile; (iii) tutti i costi diretti ed indiretti strettamente attinenti all'operazione di quotazione e quelli relativi alla permanenza su AIM o su altri mercati regolamentati; (iv) i costi diretti legati a <i>due diligence</i> finanziarie, legali, commerciali sostenuti per realizzare operazioni di acquisto di partecipazioni nonché gli ulteriori costi diretti per consulenza sostenuti per realizzare le suddette operazioni.</p>
Pattern o Società	Indica la società Pattern S.p.A., con sede legale in Via Italia 6/A, Collegno (TO), C.F., P.IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Torino n. 100727750010.
Obiettivo	Indica l'obiettivo indicato all'articolo 5.2 del presente Regolamento al raggiungimento dei quali è subordinata la maturazione dei Diritti relativi a ciascuna <i>Tranche</i> , ai sensi del presente Regolamento.

Periodo di Maturazione	Indica, con riferimento a ciascuna <i>Tranche</i> , il periodo di tempo indicato all'articolo 4 che segue, decorso il quale i Diritti daranno il diritto all'Attribuzione delle Azioni ai sensi del presente Regolamento.
Piano	Indica il "Piano di Stock Grant 2019-2022" di Pattern approvato dall'Assemblea in data 25 giugno 2019.
PFN	Indica la somma algebrica delle disponibilità liquide e mezzi equivalenti, delle attività finanziarie correnti e delle passività finanziarie a breve e a lungo termine (passività correnti e non correnti).
Proposta di Adesione	Indica l'apposita proposta scritta consegnata da Pattern al Beneficiario, ed accettata dallo stesso, che costituisce, ad ogni effetto, piena ed incondizionata adesione al Piano da parte del Beneficiario stesso, come da modello di cui all' Allegato A del presente Regolamento.
Rapporto di Amministrazione	Indica l'incarico di membro del Consiglio di Amministrazione della Società assunto dal Beneficiario.
Rapporto di Lavoro	Indica il rapporto di lavoro subordinato esistente tra il Beneficiario assegnatario del Piano e la Società.
Regolamento	Indica il presente regolamento applicabile al Piano.
Tranche	Indica ciascuna delle <i>tranches</i> in cui è previsto sia frazionata la maturazione dei Diritti in funzione dei singoli Periodi di Maturazione secondo quanto disposto dall'articolo 4 del presente Regolamento.

PREMESSA

Le ragioni e le finalità del Piano, elaborato e proposto dal Consiglio di Amministrazione, risiedono nel:

- i) determinare un rapporto tra compensi incentivanti basati su strumenti finanziari ed altre componenti della remunerazione, coerente con la pratica delle società quotate in Italia;
- ii) aumentare il livello di *retention* aziendale per le risorse ritenute chiave dalla Società in funzione del loro attuale ruolo ovvero delle loro potenzialità future in azienda;
- iii) incentivare il Beneficiario attraverso la programmazione di obiettivi di medio-lungo periodo finalizzati al miglioramento delle performance della Società e alla crescita di valore delle Azioni;
- iv) migliorare la competitività della Società sul mercato del lavoro, fidelizzando le risorse chiave.

1. OGGETTO E AMMINISTRAZIONE DEL PIANO

- 1.1 Il Piano prevede meccanismi di assegnazione gratuita di Diritti che, al verificarsi di certi termini e condizioni, comporteranno la futura Attribuzione di Azioni, in forza di quanto disposto:
- a) nel Regolamento;
 - b) nella Proposta di Adesione, che specifica il quantitativo di Diritti assegnati al relativo Beneficiario e l'Obiettivo annuale relativo a ciascuna Tranche, integra le disposizioni del Regolamento con specifico riferimento ai Diritti assegnati.
- 1.2 Per quanto non previsto dall'Assemblea che lo ha approvato, l'amministrazione del Piano è demandata al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di subdelega ad uno o più dei suoi membri per l'esecuzione delle proprie decisioni.

2. BENEFICIARI DEL PIANO

- 2.1 Il Beneficiario del Piano è l'Amministratore Delegato e *Chief Executive Officer* Luca Sburlati.

3. ASSEGNAZIONE DEI DIRITTI

- 3.1 I Diritti sono assegnati al Beneficiario su base gratuita dal Consiglio di Amministrazione.
- 3.2 I Diritti sono strettamente personali, nominativi e intrasferibili - fatta salva la trasmissibilità *mortis causa*, seppur nei limiti di cui al presente Regolamento – e non potranno essere costituiti in pegno o sottoposti a vincoli di alcun genere sia a titolo oneroso che gratuito.
- 3.3 Ciascun Diritto, nel rispetto del contenuto del Piano, sarà assegnato sulla base della Proposta di Adesione consegnata al Beneficiario.
- 3.4 Nessun Diritto sarà assegnato fintantoché la relativa Proposta di Adesione non sia stata regolarmente sottoscritta dal Beneficiario per accettazione, unitamente alla sottoscrizione per accettazione anche del presente Regolamento, entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla relativa consegna da parte di Pattern, a pena di inefficacia e/o di irricevibilità. Decorso inutilmente il predetto termine l'offerta dei Diritti si intenderà comunque decaduta e priva di ogni effetto.
- 3.5 Il Beneficiario, titolare dei Diritti, che saranno efficaci al Termine di Maturazione, avrà diritto all'Attribuzione delle Azioni.
- 3.6 L'Assegnazione dei Diritti in base al Piano dovrà inderogabilmente avvenire in un'unica soluzione con riferimento a tutte le *tranche* entro il 31 luglio 2019.

4. TRANCHES. PERIODO DI MATURAZIONE E CONDIZIONI AGGIUNTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE AZIONI

- 4.1 I diritti potranno essere esercitati a condizione che si sia verificato il rilascio del provvedimento di ammissione alle negoziazioni delle azioni ordinarie sull'AIM Italia da parte di Borsa Italiana.
- 4.2 I Diritti assegnati al Beneficiario saranno suddivisi in 4 (quattro) Tranche composte da un numero di Diritti, come qui di seguito indicato:

- (A) la Prima Tranche avrà ad oggetto sino ad un massimo di n. 100.000 Diritti;
- (B) la Seconda Tranche sino ad un massimo di n. 100.000 Diritti;
- (C) la Terza Tranche sino ad un massimo di n. 100.000 Diritti;
- (D) la Quarta Tranche sino ad un massimo di n. 100.000 Diritti.

4.3 Ciascuna Tranche sarà soggetta ad un diverso Periodo di Maturazione, qui di seguito indicato:

- a) per la Prima Tranche il Periodo di Maturazione terminerà alla data di chiusura dell'esercizio 2019, e dunque il 31 dicembre 2019;
- b) per la Seconda Tranche il Periodo di Maturazione terminerà alla data di chiusura dell'esercizio 2020, e dunque il 31 dicembre 2020;
- c) per la Terza Tranche il Periodo di Maturazione terminerà alla data di chiusura dell'esercizio 2021, e dunque il 31 dicembre 2021;
- d) per la Quarta Tranche il Periodo di Maturazione terminerà alla data di chiusura dell'esercizio 2022, e dunque il 31 dicembre 2022;

(il termine di scadenza relativo a ciascuna Tranche, il "**Termine di Maturazione**").

4.4 L'efficacia dei Diritti relativi a ciascuna delle Tranche sarà condizionata, oltre che alla piena e incondizionata accettazione della Proposta di Adesione da parte del Beneficiario, alla permanenza del Rapporto di Amministrazione e del Rapporto di Lavoro sino al Termine di Maturazione e in funzione e in proporzione dell'avvenuto raggiungimento dell'Obiettivo, come di seguito definito.

Resta inteso che, qualora al termine di un periodo di maturazione il/i beneficiario/i non abbia/no raggiunto gli Obiettivi di cui a successivo art. 5 i Diritti si estingueranno senza possibilità di essere cumulati e quindi eventualmente esercitati con i Diritti eventualmente assegnati con le tranche successive.

5. **OBBIETTIVO E DETERMINAZIONE DEI DIRITTI**

5.1 Il diritto all'Attribuzione delle Azioni, insito in ciascuno dei Diritti assegnati al Beneficiario, è condizionato, oltre a quanto previsto all'articolo 4.4 che precede, al raggiungimento degli Obiettivi, da verificare con le modalità previste dal paragrafo 5.3 sotto.

5.2 Al termine del Periodo di Maturazione, i Diritti saranno definitivamente calcolati e commisurati all'Obiettivo secondo i seguenti criteri:

- a) Con riferimento alla Prima Tranche, il Beneficiario potrà esercitare fino a massimi n. 100.000 diritti assegnati qualora al Termine di Maturazione di tale *tranche* (31 dicembre 2019) risulti un incremento del Valore della Società superiore al 10% rispetto al Valore IPO. In particolare:
 - qualora l'incremento del valore sia inferiore al 10% rispetto al Valore IPO non si saranno verificate le condizioni per l'esercizio di alcuno dei Diritti assegnati nell'ambito della Prima *Tranche* e questi non diventeranno efficaci;
 - qualora l'incremento del valore sia pari o superiore al 20% rispetto al Valore IPO si saranno verificate le condizioni per l'esercizio di tutti i diritti assegnati nell'ambito della Prima *Tranche* e tutti i Diritti diventeranno efficaci;
 - qualora l'incremento del valore si collochi tra il 10% e il 20% rispetto al Valore IPO, il numero di diritti che diventeranno efficaci (da zero a 100.000) si calcoleranno in

misura lineare (proporzionalità diretta) rispetto all'incremento di valore tra 10% e il 20%.

- b) Con riferimento alla Seconda *Tranche*, il Beneficiario potrà esercitare fino a massimi n. 100.000 diritti assegnati qualora al Termine di Maturazione di tale tranche (31 dicembre 2020) risulti un incremento del Valore della Società superiore al 20% rispetto al Valore IPO. In particolare:
- qualora l'incremento del valore sia inferiore al 20% rispetto al Valore IPO non si saranno verificate le condizioni per l'esercizio di alcuno dei Diritti assegnati nell'ambito della Seconda *Tranche* e questi non diventeranno efficaci.
 - qualora l'incremento del valore sia pari o superiore al 40% rispetto al Valore IPO si saranno verificate le condizioni per l'esercizio di tutti i diritti assegnati nell'ambito della Seconda *Tranche* e tutti i Diritti diventeranno efficaci;
 - qualora l'incremento del valore si collochi tra il 20% e il 40% rispetto al Valore IPO, il numero di diritti che diventeranno efficaci (da zero a 100.000) si calcoleranno in misura lineare (proporzionalità diretta) rispetto all'incremento di valore tra 20% e il 40%.
- c) Con riferimento alla Terza *Tranche*, il Beneficiario potrà esercitare fino a massimi n. 100.000 diritti assegnati qualora al Termine di Maturazione di tale tranche (31 dicembre 2021) risulti un incremento del Valore della Società superiore al 40% rispetto al Valore IPO. In particolare:
- qualora l'incremento del valore sia inferiore al 40% rispetto al Valore IPO non si saranno verificate le condizioni per l'esercizio di alcuno dei Diritti assegnati nell'ambito della Terza *Tranche* e questi non diventeranno efficaci.
 - qualora l'incremento del valore sia pari o superiore al 60% rispetto al Valore IPO si saranno verificate le condizioni per l'esercizio di tutti i diritti assegnati nell'ambito della Terza *Tranche* e tutti i Diritti diventeranno efficaci;
 - qualora l'incremento del valore si collochi tra il 40% e il 60% rispetto al Valore IPO, il numero di diritti che diventeranno efficaci (da zero a 100.000) si calcoleranno in misura lineare (proporzionalità diretta) rispetto all'incremento di valore tra 40% e il 60%.
- d) Con riferimento alla Quarta *Tranche*, il Beneficiario può esercitare fino a massimi n. 100.000 diritti assegnati qualora al 31 dicembre 2022 risulti un incremento del Valore della Società superiore al 60% rispetto al Valore IPO. In particolare:
- qualora l'incremento del valore sia inferiore al 60% rispetto al Valore IPO non si saranno verificate le condizioni per l'esercizio di alcuno dei Diritti assegnati nell'ambito della Quarta *Tranche* e questi non diventeranno efficaci.
 - qualora l'incremento del valore sia pari o superiore al 100% rispetto al Valore IPO si saranno verificate le condizioni per l'esercizio di tutti i diritti assegnati nell'ambito della Quarta *Tranche* e tutti i Diritti diventeranno efficaci;
 - qualora l'incremento del valore si collochi tra il 60% e il 100% rispetto al Valore IPO, il numero di diritti che diventeranno efficaci (da zero a 100.000) si calcoleranno in misura lineare (proporzionalità diretta) rispetto all'incremento di valore tra 60% e il 100%.

Il Valore della Società è pari – al termine di ciascun Periodo di Maturazione come calcolato sulla base del bilancio consolidato, eventualmente pro-forma, approvato dal consiglio di amministrazione – al più alto tra: (a) la capitalizzazione di borsa (con calcolo sulla media dei prezzi ufficiali dell'ultimo mese) e (b) la valorizzazione dell'intero capitale economico dell'Emittente sulla base della seguente formula:

EBITDA x 6,3 – PFN.

Il Valore IPO è pari al numero di azioni in circolazione alla data di inizio delle negoziazioni delle azioni ordinarie della Società sull'AIM Italia moltiplicato per il prezzo di emissione delle azioni in sede di IPO.

- 5.3 Entro 15 (quindici) giorni di calendario dall'approvazione consiliare del bilancio consolidato, eventualmente pro-forma, di Pattern (con conseguente comunicazione al mercato dei relativi risultati) relativo all'esercizio con cui si chiude il Periodo di Maturazione, il Consiglio di Amministrazione procederà a verificare il grado di raggiungimento dell'Obiettivo ed a comunicare al Beneficiario, sulla base di tale verifica, il numero di Diritti divenuti efficaci.
- 5.4 I Diritti che non sono divenuti esercitabili nell'ambito di una tranche per mancato raggiungimento totale o parziale dell'Obiettivo diventano esercitabili e sono pertanto cumulabili nelle tranche successive. Resta inteso che i Diritti oggetto di cumulo sono esercitabili allo scadere dei successivi Periodi di Maturazione in considerazione solo del raggiungimento dell'Obiettivo stabilito per la tranche di riferimento a cui sono collegati originariamente.
- Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà, con voto a maggioranza dei suoi membri, di assegnare le azioni nell'ambito di una tranche anche in caso di mancato raggiungimento totale o parziale dell'Obiettivo.
- 5.5 Nel caso di acquisizione di partecipazioni di maggioranza in un'altra società che, sulla base dei principi contabili adottati dalla Società, comportano l'acquisizione del controllo ed i cui effetti non siano riflessi all'interno del bilancio consolidato di Pattern, il Consiglio di Amministrazione della Società approverà un conto economico ed uno stato patrimoniale pro-forma sulla cui base calcolare i valori di EBITDA e PFN da utilizzare nel calcolo della Valorizzazione della Società.

6. DISCIPLINA DEI DIRITTI IN CASO CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- 6.1 I Diritti sono intrinsecamente e funzionalmente collegati e condizionati al permanere del Rapporto di Amministrazione e del Rapporto di Lavoro; di talché, fatto salvo quanto espressamente previsto dal presente articolo 6 del Regolamento, la cessazione per qualsiasi motivo del Rapporto di Amministrazione e del Rapporto di Lavoro in un momento precedente al Termine di Maturazione determinerà la decadenza automatica, definitiva ed irrevocabile dei Diritti relativi alle predette Tranche.
- 6.2 In caso di decesso del Beneficiario successivamente alla scadenza del Periodo di Maturazione, il suo Diritto si trasferirà agli eredi secondo la normativa vigente in materia successoria, fermo restando che in nessun caso tali eredi potranno vantare alcun diritto o pretesa in merito alle Azioni qualora il decesso del Beneficiario sia avvenuto precedentemente alla scadenza del Periodo di Maturazione.
- 6.3 Il Rapporto di Lavoro e il Rapporto di Amministrazione s'intendono cessati dal momento della comunicazione di cessazione del rapporto per qualsiasi causa, a prescindere da ogni eventuale periodo di preavviso contrattualmente dovuto.
- 6.4 In caso di decesso del Beneficiario, le disposizioni di cui al presente articolo trovano applicazione nei confronti degli eredi di questi.
- 6.5 Nonostante quanto sopra, il Beneficiario che, in qualità di dipendente, non si trovi nella condizione di permanenza in seguito a licenziamento per giustificato motivo oggettivo o in seguito a dimissioni per giusta causa ovvero che, in qualità di amministratore, non si trovi nella condizione di permanenza in seguito a revoca della carica da parte della Società in assenza di giusta causa ovvero in seguito a rinuncia alla carica da parte

dell'amministratore per giusta causa, avrà comunque diritto di ricevere un numero di Azioni calcolato ai sensi di quanto previsto dall'art. 5.2 sopra con riferimento all'esercizio sociale antecedente la cessazione del rapporto lavorativo e di amministrazione del Beneficiario ove non fossero state già assegnate.

7. MODALITÀ DI CONSEGNA DELLE AZIONI

- 7.1 Accertato dal Consiglio di Amministrazione il diritto all'Attribuzione delle Azioni, ai sensi del presente Regolamento e alla scadenza del Termine di Maturazione, la Consegna delle Azioni avverrà mediante accredito sul conto titoli intestato al Beneficiario e detenuto presso la società di intermediazione mobiliare o l'istituto di credito individuato dal Beneficiario nella Comunicazione di Accettazione ed entro 10 (dieci) giorni dal ricevimento dello stesso da parte di Pattern. Resta inteso che qualora non siano soddisfatte le condizioni di cui all'art. 2349 cod. civ. in merito ai requisiti patrimoniali per l'emissione delle Azioni, l'Attribuzione delle stesse sarà effettuata nel primo esercizio successivo al verificarsi delle condizioni di cui all'art. 5.1.
- 7.2 Si riterrà che Pattern abbia adempiuto le obbligazioni ad essa facenti carico ai sensi del Piano al momento dell'invio della richiesta di accredito delle Azioni presso la società di intermediazione mobiliare o l'istituto di credito designato dal Beneficiario.
- 7.3 La Consegna delle Azioni avverrà a titolo gratuito. Tutti gli eventuali costi relativi al trasferimento delle Azioni al Beneficiario saranno ad esclusivo carico della Società. I costi relativi all'accredito delle Azioni presso la società di intermediazione mobiliare o l'istituto di credito designati dal Beneficiario saranno ad esclusivo carico del Beneficiario stesso.
- 7.4 Il Beneficiario, con l'accettazione del presente Regolamento, assume l'impegno irrevocabile nei confronti di Pattern per un periodo di 6 mesi decorrenti dalla Data di Assegnazione delle Azioni (il "**Periodo di Indisponibilità**") a non effettuare operazioni di vendita, atti di disposizione o comunque operazioni che abbiano per oggetto o per effetto l'attribuzione o il trasferimento a terzi, a qualunque titolo e sotto qualsiasi forma, delle Azioni oggetto di Attribuzione (ovvero di altri strumenti finanziari, inclusi quelli partecipativi, che attribuiscono il diritto di acquistare, sottoscrivere, convertire in, o scambiare con, le Azioni oggetto di assegnazione o altri strumenti finanziari, inclusi quelli partecipativi, che attribuiscono diritti inerenti o simili a tali azioni o strumenti finanziari), nonché a non approvare e/o effettuare operazioni su strumenti derivati, che abbiano i medesimi effetti, anche solo economici, delle operazioni sopra richiamate. Tale impegno riguarderà le Azioni oggetto di Attribuzione. Restano in ogni caso salve le operazioni di disposizioni eseguite in ottemperanza a obblighi di legge o regolamentari ovvero di adesione ad un'offerta pubblica di acquisto o di scambio.

8. REGIME FISCALE DELLE AZIONI

- 8.1 Pattern non ha rappresentato né garantito al Beneficiario alcun particolare trattamento fiscale e contributivo delle Azioni che potranno essergli attribuite in base al Piano. Il Beneficiario sarà esclusivamente responsabile di ogni onere fiscale e contributivo di sua competenza in base alle leggi vigenti e sarà tenuto a verificare il trattamento a cui le operazioni oggetto del presente Regolamento o ad esso conseguenti sono soggette.
- 8.2 All'atto della consegna delle Azioni, Pattern ha il diritto di trattenere dalle somme a qualunque titolo dovute al Beneficiario, ivi compreso quello retributivo, l'importo minimo sufficiente a soddisfare eventuali imposizioni fiscali e/o contributive dovute alla fonte. La Società potrà chiedere al Beneficiario, prima di effettuare la Consegna, di rimettere alla

stessa le somme necessarie a soddisfare tali obblighi impositivi nel caso in cui non sia possibile trattenere i relativi importi da somme a qualsiasi titolo dovute al Beneficiario.

- 8.3 Il presente Regolamento è stato predisposto sulla base della normativa regolamentare, previdenziale e fiscale in vigore alla data odierna, in conformità con i requisiti e le previsioni normative di fonte primaria e secondaria. Qualora per modificazioni intervenute nella stessa, o nella relativa interpretazione ed applicazione, l'attuazione del presente Regolamento dovesse comportare per Pattern sostanziali maggiori oneri tributari come sostituto d'imposta, previdenziali o di altra natura, la Società avrà facoltà di modificare unilateralmente i termini e le modalità del presente Regolamento.

9. DURATA DEL PIANO

- 9.1 Il Piano avrà termine il 30 giugno 2023, ovvero alla Consegna delle Azioni al Beneficiario in relazione alla Quarta Tranche, qualora precedente a tale data.
- 9.2 L'Assemblea potrà rinnovare il Piano o prorogarne la durata, apportando tutte le integrazioni e modifiche al presente Regolamento ritenute necessarie o opportune per adeguarlo alla normativa di volta in volta applicabile o alle mutate esigenze del Gruppo.

10. MODIFICHE AL PIANO

- 10.1 Il presente Regolamento potrà essere soggetto ad adeguamenti o rettifiche, effettuati con la competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione, per riflettere eventuali fusioni, scissioni, aumenti di capitale, operazioni sulle azioni proprie o altre operazioni straordinarie di Pattern che dovessero modificare l'attuale perimetro della Società o qualora le Azioni di questa cessino di essere negoziate sull'AIM (di seguito, l'"**Evento Straordinario**") ovvero qualora se ne manifesti comunque l'opportunità, anche in seguito a future modifiche normative o regolamentari.

Qualora per un Evento Straordinario si rendesse necessario modificare l'Obiettivo per ciascun esercizio sociale, il Consiglio di Amministrazione verificherà le modifiche da apportare anche avvalendosi, se del caso, della consulenza di soggetti terzi indipendenti, provvederà in tal senso, comunicando il nuovo Obiettivo ai Beneficiari.

- 10.2 Le modifiche e le integrazioni saranno definitive e vincolanti per i Beneficiari in assenza di errori manifesti e avranno effetto dalla data di approvazione delle stesse da parte del Consiglio di Amministrazione e saranno portate a conoscenza dei Beneficiari a mezzo lettera raccomandata A.R. ovvero raccomandata a mani con firma del destinatario per ricevimento.

11. COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni tra la Società e i Beneficiari con riferimento al presente Regolamento, ove non diversamente previsto, dovranno essere effettuate per iscritto a mezzo lettera raccomandata A.R. ovvero raccomandata a mani con firma del destinatario per ricevimento, ovvero a mezzo di posta elettronica con avviso di avvenuto recapito e si intenderanno validamente effettuate alla data di ricevimento da parte del destinatario. Tali comunicazioni, ove non diversamente previsto, dovranno essere inviate (i) quanto a Pattern, all'indirizzo della sede legale ed alla attenzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione, e (ii) quanto a ciascun Beneficiario all'indirizzo che risulterà nella intestazione allo stesso Beneficiario della Proposta di Adesione ovvero nel diverso indirizzo eventualmente successivamente comunicato per iscritto dal Beneficiario a Pattern ai sensi e per gli effetti del presente Regolamento.

12. VARIE

- 12.1 Le clausole del presente Regolamento sono tra loro inscindibili.
- 12.2 La partecipazione del Beneficiario al Piano oggetto del presente Regolamento non costituisce né fa sorgere alcun diritto o aspettativa o pretesa di qualsivoglia natura, anche futura, in relazione a o in connessione al Rapporto di Lavoro o al Rapporto di Amministrazione, il quale continuerà ad essere regolato dalle leggi e contratti vigenti.
- 12.3 Tutti i termini previsti nel presente Regolamento devono intendersi tassativi, fermo restando che qualora un termine corrisponda a un giorno non lavorativo bancario in Italia, detto termine verrà automaticamente differito al giorno lavorativo bancario immediatamente successivo.
- 12.4 Né Pattern né il Beneficiario potranno cedere, in tutto o in parte, i diritti e gli obblighi derivanti dal presente Regolamento, fatti salvi i casi espressamente previsti nel presente Regolamento.

13. LEGGE APPLICABILE

Il Regolamento e conseguentemente anche tutti i diritti e gli obblighi relativi al Piano sono regolati dalla legge italiana e dovranno essere interpretati in base alla stessa.

* * * * *

Allegati: Gli allegati di seguito elencati fanno parte integrante del Regolamento:

Allegato A: Proposta di Adesione

Allegato B: Comunicazione di Accettazione

Firme:

Luogo e data: Torino, 10/05/2021

La Società

PATTERN

10093 Collegno (TO) - v. Italia n° 6/A
P.I. e C.F. 10072750010
Tel. 011 4531597 - Fax 011 7381725

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le seguenti pattuizioni.

Art. 6 "Disciplina dei Diritti in caso di cessazione del Rapporto di Lavoro"; Art. 9 "Durata del Piano";

Art. 10 "Modifiche al Piano";

Firma:

Il Beneficiario

Luogo e data: Torino, 10/05/2021

Il Beneficiario

Pagli